



COS

CENTRE FOR ORGANISATIONAL STUDIES

Foundation José M. de Anzizu

CENTRO DE ESTUDIOS SOBRE LAS ORGANIZACIONES

Fundación José M. de Anzizu

CIRCULAR Nº 1 – Marzo 1989

Queridos colegas y amigos:

A través de esta "Circular" nos complace comunicaros el comienzo de las actividades del CENTRO DE ESTUDIOS SOBRE LAS ORGANIZACIONES, que está patrocinado por la Fundación José M. de Anzizu, entidad sin ánimo de lucro con sede en Barcelona que tiene como objetivo impulsar, financiar y promover proyectos de formación y de investigación. A largo plazo, esperamos contar también con ayudas y apoyo de otros individuos e instituciones simpatizantes con las actividades y el enfoque del COS.

Los firmantes, componentes del primer Patronato de la Fundación, hemos pensado que existía la necesidad de un lugar donde poder estudiar y discutir, de una manera a la vez práctica, realista y abierta a distintas culturas e ideologías, temas relacionados con la dirección de empresas y de organizaciones en general. A partir de esta idea inicial –compartida por gran número de colegas de muy distintos países– hemos estado trabajando durante estos dos últimos años y hemos desarrollado las principales líneas de acción del COS.

Creado como organismo dependiente de la Fundación Jose M. de Anzizu, el "CENTRO DE ESTUDIOS SOBRE LAS ORGANIZACIONES" (COS según sus iniciales en lengua inglesa) es una entidad que pretende organizar y desarrollar proyectos, encuentros, conferencias, investigación, etc., en el campo de la dirección de empresas y organizaciones. Una característica probablemente especial del COS es nuestro objetivo de darle un énfasis a la vez:

–**interprofesional**, intentando poner en relación y considerar los criterios y puntos de vista tanto teóricos como prácticos del mundo académico, de los consultores y de los directivos;

–**intercultural**, considerando y contrastando las ideas, experiencias y realidades de personas de distintas culturas, disciplinas e ideologías, siempre con el debido respeto hacia la persona, tal como se expresa en la Declaración de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas;

–**y complementario** de otras instituciones que tienen actividades en esta área, tales como Universidades, Escuelas de Administración de Empresas, Asociaciones de Consultores, Fundaciones de ayuda a la investigación, etc.

En la fase inicial, el interés y los recursos del COS se concentrarán sobre todo en estudiar un tema, previamente seleccionado, por año. Nuestra idea es patrocinar e impulsar investigaciones, redacción de casos, intercambios de puntos de vista, seminarios, conferencias, etc., sobre este tema y posteriormente publicar trabajos sobre el mismo.

Siguiendo esta línea de actuación, en 1989 invitaremos a un grupo reducido de expertos (académicos, consultores y directivos de diversos países) para que se reúnan durante dos días en una "Round Table" o "Mesa Redonda" y expongan sus puntos de vista sobre "Aspectos organizacionales y culturales de las Adquisiciones y Fusiones". El Profesor del MIT (Sloan Business School) Edgar H. Schein ha aceptado coordinar y presidir esta primera "Mesa Redonda" y prevemos tener preparada una publicación a finales de 1989. En 1990 organizaremos una segunda Mesa Redonda para tratar un tema en principio relacionado con el del año anterior.

Al mismo tiempo, podemos anunciar ya una conferencia de Edgar Schein sobre "Consultoría" en el IESE para el 7 de junio de este año y dos o tres "Workshops", dirigidas por el Profesor de la USC (Universidad de California del Sur) de Estados Unidos, Warren Bennis, sobre "Liderazgo" para finales de 1989. Una de ellas tendrá lugar en Barcelona conjuntamente con EADA y las otras en Holanda. Las conferencias que tengan lugar en Barcelona se ofrecerán con traducción simultánea.

Como actividades de desarrollo más lento pero, en nuestro criterio, importantes a largo plazo, iniciaremos una Biblioteca especializada (libros y revistas) que esperamos sea complementaria de las ya existentes en otros Centros de Formación de Barcelona y que más adelante quisiéramos poner a disposición de todos cuantos tengan relación con el C.O.S. Asimismo se ha empezado a poner en marcha, conjuntamente con Muchnik Editores, una colección de obras de "management" traducidas al castellano.

Estas son las actividades previstas para los meses próximos. A ellas puede quizás añadirse alguna más según las oportunidades y recursos de que se dispongan, aunque nuestra idea es poner un esfuerzo especial en

asegurar la calidad y buena organización de un número, al principio forzosamente limitado, de proyectos. Por encima de todo quisiéramos ir desarrollando paulatinamente actividades de calidad, de manera que el COS pueda llegar a ser una institución en la que personas de distintos países, ideologías y enfoques profesionales puedan encontrar un "foro" o "lugar común" que estimule y facilite el intercambio de ideas y de experiencias para ayudar a desarrollar organizaciones que sean más eficaces a nivel económico, social y humano.

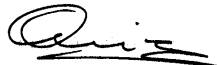
Para terminar, queremos hacer constar nuestro agradecimiento hacia todos aquellos que con su interés y apoyo nos han animado con sus ideas y entusiasmo a iniciar este proyecto. De una manera especial: Martha Albert, de la Chinese University of Hong Kong; Louis Barnes, de la Harvard Business School; Warren Bennis, de la University of Southern California; Max Boisot, del China-EEC Management Program de Pekin; Carlos Cavallé, del IESE, Barcelona; Jaume Filella, de ESADE, Barcelona; Gay Haskins, de "The Economist", Londres; Richard Holroyd, de Reckitt and Colman, Basilea; Tom Meinhard, consultor en Londres; Gerardo Salvador, de la Fundación Roviralta, Barcelona; Vijay Sathe del Claremont Institute de California; Joan Seix, de Difusora Internacional, Barcelona; Edgar Schein, del MIT, Cambridge (USA); y los colegas de la "Asociación Española de Profesionales en Desarrollo de la Organización" y del "International Organizational Development Institute" (IODA) con sede en Washington.

Esperamos que el COS consiga colmar las expectativas de quienes nos han ayudado y animado. Y también las nuestras.

Con afecto,



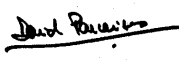
José M. de Anzizu



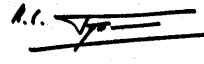
Antonio de Anzizu



Penny Jones



David Parcerisas



Sybren Tijnstra

DE LOS ESTATUTOS DE LA FUNDACION JOSE M. DE ANZIZU

- * La Fundación, que se ha constituido ante Notario el 27 de enero de 1989, es una Fundación Privada sin ánimo de lucro sujeta a la legislación de la Generalitat de Catalunya y a la inspección, protectorado y control de la misma, de acuerdo con la Ley de 3 de marzo de 1982. (art. 1)
- * La Fundación tendrá como finalidad la de destinar recursos a promover actividades de enseñanza, estudio e investigación y especialmente aquellas relacionadas con la formación, investigación y estudio de la gestión de empresas y organizaciones. Para la consecución de la finalidad fundacional, la Fundación podrá crear, dentro de su ámbito, Centros específicos destinados a actividades concretas. (art. 4)
- * El patrimonio de la Fundación está integrado por la dotación inicial; los bienes y derechos que adquieran por vía de herencia, legado, donación, subvención o cualquier otro título lucrativo, y las rentas o utilidades de los bienes y derechos anteriores (art. 6)
- * El Patronato es el órgano de gobierno y dirección de la Fundación. El Patronato es un órgano colegiado, constituido por un número de miembros no inferior a cinco ni superior a nueve. (art. 7)
- * Para el cargo de Patrono se elegirán las personas adecuadas al cumplimiento de las finalidades de la Fundación y los Centros que de ella dependan. Los miembros del Patronato serán nombrados por el plazo de cinco años. (art. 11)
- * En el caso de extinción, los bienes sobrantes deberán ser adjudicados en favor de otras Fundaciones, de Entidades Públicas o de Entidades privadas sin ánimo de lucro y con finalidades análogas. (art. 25)

DEL REGLAMENTO DEL COS

- * El COS tendrá como objetivo el facilitar, promover y fomentar el intercambio de ideas y de experiencias sobre el funcionamiento de las organizaciones humanas tanto en el ámbito de Cataluña como en España y otros países, con el fin último de ayudar a mejorar su eficacia y contribuir al desarrollo social y humano de dichas organizaciones.
- * El COS pondrá especial énfasis en impulsar los contactos e intercambiar entre los distintos grupos de profesionales -directivos, consultores, académicos, etc.- que colaboran en las organizaciones, así como entre individuos e instituciones de distintos países, culturas e ideologías, siempre que respeten los derechos de la persona tal como se expresan en la Declaración de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

ACERCA DE LOS MIEMBROS DEL PRIMER PATRONATO

José M. de Anzizu es Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona (1957) y Diplomado en Dirección de Empresas por la Harvard Business School (PMD 1973). En el transcurso de su carrera profesional ha combinado la enseñanza (primero en ESADE y la Universidad Autónoma de Barcelona, y desde 1978 en IESE, así como en diversas instituciones de Europa, Estados Unidos, América Latina y China) con el asesoramiento en temas de política y de organización. Durante varios años dirigió la división española de consumo de una empresa multinacional y en la actualidad es propietario de una empresa familiar del sector de servicios.

Antonio M. de Anzizu es también Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona (1961) y continuador de un importante bufete legal en la misma ciudad que fue fundado por su abuelo en 1904. Ha sido uno de los principales impulsores de la introducción de la informática en el área jurídica española y de la implantación de los métodos modernos de gestión en las empresas de servicios legales. En 1979 fue nombrado Decano del Colegio de Procuradores de los Tribunales de Barcelona, cargo que ocupó hasta 1985. Durante este período fue también nombrado Vice-Presidente a nivel nacional. Es miembro del Patronato de varias Fundaciones relacionadas con las profesiones jurídicas.

Penny Jones se graduó en Psicología e Instituciones Políticas en la Universidad de Keele, Gran Bretaña, en 1966. Después de trabajar como psicóloga durante varios años en el sector público, pasó a formar parte del Instituto Tavistock de Relaciones Humanas y comenzó a especializarse en temas relacionados con la psicología de las organizaciones. A partir de este período su interés profesional se centró en la consultoría y el desarrollo de directivos. Durante un período de cuatro años dirigió una institución independiente para el cuidado y reeducación de jóvenes y en la actualidad es Directora del grupo consultor "PJR Management and Organisation Consultants", con sede en Londres.

David Parcerisas estudió Ingeniería y Ciencias Económicas en la Universidad de Barcelona (1970 y 1979) y cursó el "International Teacher's Programme" en la Universidad de Manchester (1980). Ha sido Profesor Visitante en la Facultad de Dirección de Empresas de la Universidad de Delhi (India) y en el "China-Europe Management Institute" de Pekín (China). Desde el año 1947 es Director General de EADA (Barcelona). Ha publicado varios artículos e informes sobre temas de dirección de empresas.

Sybrein Tijmstra estudió Ciencias Sociales y Políticas en la Universidad de Amsterdam. Después de un período de colaboración como Ayudante de Investigación para temas de Relaciones Internacionales y Asuntos Económicos en el Ministerio Holandés de Defensa, se incorporó a la institución educativa holandesa de Nijenrode, donde a partir de 1981 pasó a dirigir las Relaciones Internacionales y el Centro de Desarrollo de Directivos. Desde 1983 hasta 1987 fue Director General de la EFMD. A través de toda su carrera ha tenido un especial interés en promover la cooperación internacional (en Europa, América y más recientemente China) en temas de educación para la gestión de organizaciones. En estos momentos dirige el ICSC de la Universidad de Twente, en Holanda.

INFORMACION SOBRE PROXIMOS ACONTECIMIENTOS

Junio, 11 a 14 - EFMD (Annual Conference), Oslo: THE LEARNING ORGANISATION - THE CONTRIBUTION OF MANAGEMENT DEVELOPMENT TO EFFECTIVE COMPETITIVE PERFORMANCE.

Junio, 12 a 16 - ICF (International Consultants Foundation) Annual Meeting, en Nimes (Francia) sobre aspectos de interés internacional para consultores.

Junio, 28 a 30 - SCOS (Standing Conference on Organizational Symbolism) en INSEAD, Fontainebleau (Francia): THE SYMBOLICS OF LEADERSHIP.

Julio, 11 a 14 - EGOS (European Group for Organizational Studies) Colloquium, en Berlín Oeste: THEORY AND PRACTICE OF ORGANIZATIONAL TRANSITION AND TRANSFORMATION.

Agosto, 15 a 19 - 9th OD Institute World Congress en Algarve, Portugal.

Septiembre, 23 a 28 - IODA (International Organization Development Association) en Irsee (Alemania): OD COPING WITH PRESSURE.

Octubre, 11 a 14 - Strategic Management Society. Conferencia Anual en San Francisco: STRATEGIES FOR INNOVATION.

Podemos proporcionar mayor información a cualquier persona interesada en alguno de estos acontecimientos.

PROXIMAS ACTIVIDADES ORGANIZADAS POR EL COS

* 7 de junio, en IESE, Barcelona (por la tarde). Conferencia-Coloquio del Profesor del MIT Edgar H. Schein sobre "El papel del consultor en la planificación y dirección del cambio". Plazas limitadas. Traducción simultánea del inglés al castellano.

* Noviembre 6 (tarde) y 7 (todo el día), en EADA, Barcelona. Seminario dirigido por el profesor de la Universidad de California del Sur Warren Bennis, sobre "LIDERAZGO". Plazas limitadas. Traducción simultánea del inglés al castellano.

Es probable que el Prof. Bennis dirija también dos seminarios en Holanda a primeros de noviembre.

Quienes estén interesados en recibir información adicional sobre algunos de estos actos pueden rellenar el volante adjunto a esta Newsletter.